



TRAVAILLER EN EQUIPE : DYNAMISER LE COLLECTIF

L'objectif de la formation est d'apprendre à coopérer et à dynamiser le travail en équipe.

Prérequis

Aucun

1. Public

Personnels d'éducation et responsables d'équipes éducatives / Chefs d'établissements / Personnels d'accueil du public, agents de service, d'entretien, de maintenance et de restauration / Personnels administratifs (secrétaires et comptables)

2. Objectifs

- Identifier les freins et les leviers de la cohésion d'équipe (croyances, représentations du travail en équipe)
- Identifier les processus de la motivation individuelle et collective (valeurs, intentions, objectifs...)
- Favoriser la coopération et la confiance dans les relations professionnelles
- Dépasser un malentendu ou une situation bloquée en un dialogue de constructif
- S'approprier des outils pour créer, développer ou restaurer la cohésion d'équipe

3. Contenu

- Définition et enjeux d'une bonne cohésion d'équipe
- Articulation des motivations individuelles et collectives
- Construction d'un système de valeurs partagées
- Rôles et posture de chacun au sein de l'équipe et de la structure
- Ingrédients d'une dynamique d'équipe constructive
- Expérimenter l'authenticité dans la relation : oser formuler des demandes claires
- Transformer une situation relationnelle difficile en dialogue constructif par l'approche de la CNV
- Construction d'un plan d'action pour renforcer la cohésion de son équipe

4. Pédagogie

- Apports théoriques sur les dynamiques de groupes
- Prise de conscience à partir de mise en situations et d'expérimentations concrètes
- Etudes de cas à partir des situations amenées par les participants
- Echanges en sous groupes et en grands groupes

Nombre de jours : 2 journées de 6h

Nombre de participants : 12 à 25

Formatrice : Emmanuelle CHEYLUS BOUVET – Marie MAYYAS