



## TRAVAILLER EN EQUIPE : DYNAMISER LE COLLECTIF

**Type d'action :** Présentiel et distanciel selon les besoins du public

### Prérequis

Aucun

#### 1. Public

Personnels d'éducation et responsables d'équipes éducatives / Chefs d'établissements / Personnels d'accueil du public, agents de service, d'entretien, de maintenance et de restauration / Personnels administratifs (secrétaires et comptables)

#### 2. Objectif général

L'objectif de la formation est d'apprendre à coopérer et à dynamiser le travail en équipe.

#### 3. Objectifs pédagogiques

- Identifier les freins et les leviers de la cohésion d'équipe (croyances, représentations du travail en équipe)
- Identifier les processus de la motivation individuelle et collective (valeurs, intentions, objectifs...)
- Favoriser la coopération et la confiance dans les relations professionnelles
- Dépasser un malentendu ou une situation bloquée en un dialogue de constructif
- S'approprier des outils pour créer, développer ou restaurer la cohésion d'équipe

#### 4. Contenu

- Définition et enjeux d'une bonne cohésion d'équipe
- Articulation des motivations individuelles et collectives
- Construction d'un système de valeurs partagées
- Rôles et posture de chacun au sein de l'équipe et de la structure
- Ingrédients d'une dynamique d'équipe constructive
- Expérimenter l'authenticité dans la relation : oser formuler des demandes claires
- Transformer une situation relationnelle difficile en dialogue constructif par l'approche de la CNV
- Construction d'un plan d'action pour renforcer la cohésion de son équipe

#### 5. Pédagogie

- Apports théoriques sur les dynamiques de groupes
- Prise de conscience à partir de mise en situations et d'expérimentations concrètes
- Etudes de cas à partir des situations amenées par les participants
- Echanges en sous groupes et en grands groupes

**Nombre de jours :** 2 journées de 6h



De Lien en Lien

0678850703

e.cheylus@delienenlien.com

www.delienenlien.com

**Nombre de participants** : 8 à 14 ( au delà de ce nombre, nous intervenons à 2 formateurs)

**Modalités d'inscription** : Auprès de l'organisme de formation De Lien en Lien

**Lieu de formation** : Présentiel (sur sites) ou distanciel (à co construire avec le client)

**Modalités d'accueil des Personnes en Situation de Handicap** : Notre intention est de prendre en compte les besoins spécifiques des stagiaires en Situation de Handicap. Si une ou plusieurs personnes susceptibles d'assister à la formation sont en situation de handicap, merci de prendre contact avec notre organisme de formation.

*Accessibilité handicap éventuelle sur site*

**Modalités financières :**

Intra : Forfait 1200€TTC/Jour

Inter : Forfait 1200€TTC/Jour par structure

Individuel : 190€TTC/Jour

**Formatrice** : Emmanuelle CHEYLUS

Au-delà de 14 personnes, nous intervenons à 2.



De Lien en Lien

0678850703

e.cheylus@delienenlien.com

www.delienenlien.com

### **Présentation de l'intervenante**

Spécialisée dans la relation éducative et la relation aux familles, je suis formée à La Communication Non Violente, à l'approche systématique Brève centrée sur les solutions, au théâtre forum, à la danse libre et à l'approche psychocorporelle.

Formatrice, thérapeute psycho corporelle, superviseuse et conférencière, je soutiens et accompagne l'évolution des pratiques relationnelles professionnelles et personnelles dans une société en mutation.

Initialement enseignante, formée à la psychologie clinique à Lyon 2, la richesse de mon parcours professionnel et de mon cheminement personnel me donnent un regard plus approfondi sur la personne, les fonctionnements des groupes et des systèmes, avec une finesse de perception et d'analyse sur les situations relationnelles complexes.

Depuis plus de 20 ans, j'accompagne et forme de nombreux groupes de professionnels et des particuliers à la facilitation des relations interpersonnelles et à l'apprentissage du lien.

Je crois en la relation comme facteur d'évolution individuelle et collective.

Je crois aussi en l'Ecoute et en l'expression Bienveillantes, comme outils précieux et puissants de réconciliation avec soi-même et avec l'autre.

### **Méthode**

Ma démarche est humaniste, vivante et créative. L'accueil de chacun, sans jugements est ma priorité. Le croisement des regards et des pratiques est pour moi une force pour dépasser et transformer les difficultés.

Mon approche est plurielle, interactive, dynamique et participative.

Mon regard est tourné vers le renforcement des savoirs faire et ressources plutôt que sur les problèmes.